



„Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich: Europa inwestująca w obszary wiejskie”.

Załącznik Nr 1 do Uchwały Nr 37/2022 Zarządu Stowarzyszenia „Lokalna Grupa Działania Partnerstwo Kaczawskie” w sprawie zmiany „Planu szkoleń dla członków organu decyzyjnego i pracowników biura LGD”

Plan szkoleń dla członków organu decyzyjnego i pracowników biura LGD

Adresat szkolenia	Tytuł szkolenia	Zakres szkolenia	Ilość osób/ osobodzień
Rok 2016			65
Rada i pracownicy biura	1. Podstawy prawne funkcjonowania LGD i wdrażania LSR	Podstawowe dokumenty LGD – założenia i cele LSR, regulamin Rady, karty ocen, budżet, rodzaje przedsięwzięć kwalifikujących się do wsparcia, proces naboru, oceny i wyboru operacji do finansowania – R7ola Rady i Biura na poszczególnych etapach procesu w oparciu o procedury dla Rady LGD, analiza kart oceny wniosków	17
	2. Zarządzanie procesem wdrażania LSR, funkcjonowaniem LGD z uwzględnieniem roli i zadań poszczególnych organów LGD	Specyfika aplikowania o pomoc za pośrednictwem LGD, rola i zadania organu decyzyjnego, metodyka postępowania z wnioskiem o pomoc	17
	3. Metodyka pracy Rady w zakresie zgodności operacji i ich oceny według lokalnych kryteriów w ramach wdrażania LSR	Zasady udzielania pomocy w ramach tego działania, cel ogólny i cele szczegółowe określone w LSR, rola i zadania organu decyzyjnego odpowiedzialnego za ocenę i dokonanie wyboru wniosków do finansowania, procedura oceny i wyboru operacji – zasady oceny wniosków przez LGD, analiza poszczególnych kart oceny i pozostałych dokumentów	17
Pracownicy biura	1. Administrowanie danymi osobowymi przez LGD w świetle obowiązku rejestrowania zbiorów danych w GIODO	Zasady dotyczące przetwarzania danych, odpowiedzialność karna, dyscyplinarna i cywilna jaka wiąże się z tym procesem, wniosek zgłoszenia zbiorów do GIODO	3
	2. Szkolenia tematyczne z zakresu działalności gospodarczej.	Zasady udzielania doradztwa dla różnych beneficjentów starających się o środki z budżetu LGD	11
Rok 2017			53
Rada i pracownicy biura	Przed każdym konkursem 1. Lokalne kryteria wyboru operacji – zasady wykorzystania w procesie oceny wniosków 2. Tworzenie sieci, partnerstw lub kooperatyw na rzecz rozwoju obszarów wiejskich w ramach rozwoju lokalnego (RLKS) 3. Wykorzystanie zasobów naturalnych i ich ochrona oraz przeciwdziałanie zmianom klimatu – kryterium horyzontalne PROW 2014-2020 - 1 dzień 4. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości na obszarach wiejskich – RLKS,	Warsztaty praktyczne na zasadzie oceny przykładowego wniosku – przebieg procesu oceny zgodności operacji z LSR i procesu oceny merytorycznej i wyboru operacji do finansowania przez organ decyzyjny Zasady prawidłowej oceny wniosków zgodnie z celem ogólnym, celami szczegółowymi oraz przedsięwzięciami	47

	PROW 2014-2020 5. Projekty grantowe LGD – zarządzanie projektami z zakresu rozwoju obszarów wiejskich	Szkolenia podnoszące kompetencje członków Rady i pracowników biura w zakresie działania 19 „Wsparcie dla rozwoju lokalnego w ramach inicjatywy LEADER”	
Pracownicy biura	1. Podniesienie kompetencji w zakresie prowadzonego doradztwa dla potencjalnych beneficjentów i skutecznej komunikacji ze społecznością.	Podniesienie kompetencji, w tym praktycznych umiejętności w zakresie prowadzenia przez LGD doradztwa dla wnioskodawców i skutecznej komunikacji ze społecznością lokalną, a także wypracowanie skutecznych metod komunikacji z społecznością lokalną dla wzmocnienia roli LGD w środowiskach lokalnych	2
	2. Podniesienie kompetencji w zakresie prowadzenia monitoringu i ewaluacji LSR.	Definiowanie obowiązkowych wskaźników realizacji LSR analiza Lokalnych Strategii Rozwoju pod kątem zgodności wskaźników z LSR oraz wskaźników zdefiniowanych w podręczniku. Narzędzia i metody monitorowania i ewaluacji.	4
Rok 2018			44
Rada i pracownicy biura	<u>Przed każdym konkursem</u> 1. Obsługa generatora oceny wniosków	Zasady prawidłowej obsługi generatora wniosków, warsztaty praktyczne na zasadzie oceny przykładowego wniosku – przebieg procesu oceny zgodności operacji z LSR i procesu oceny merytorycznej i wyboru operacji do finansowania przez organ decyzyjny	27
	2. Lokalne kryteria wyboru operacji – zasady wykorzystania w procesie oceny wniosków	Zasady prawidłowej oceny wniosków zgodnie z celem ogólnym, celami szczegółowymi oraz przedsięwzięciami	
	3. Szkolenie z aplikacji do obsługi naborów grantowych	Zasady prawidłowego użytkowania aplikacji firmy OMIKRON służącej do oceny projektów grantowych.	13
Pracownicy biura	1. Rozwój ludzi w organizacji	Podstawowe informacje o możliwościach rozwoju pracowników, współpracowników i wolontariuszy w organizacjach pozarządowych.	3
	2. Szkolenia dotyczące RODO	Podniesienie kompetencji pracowników LGD w zakresie zmieniających się przepisów dotyczących RODO.	1
Rok 2019			74
Rada i pracownicy biura	1. Ewaluacja i monitoring LSR Lokalnej Grupy Działania w kontekście obowiązujących wytycznych	Wytyczne Ministerstwa w zakresie tworzenia i ewaluacji wskaźników w LSR, podstawowe pojęcia: kryteria SMART celów i wskaźników logika interwencji, matryca logiczna, wskaźniki produktu, rezultatu i oddziaływania, zasady monitorowania i stanu wdrażania LSR, cele i przedsięwzięcia w odniesieniu do określonych wskaźników zawartych w LSR, metody weryfikacji wskaźników i dokonywania pomiarów LSR, rzeczowa analiza wniosków z diagnozy	16

	<u>Przed każdym konkursem</u> 1. Obsługa generatora oceny wniosków 2. Lokalne kryteria wyboru operacji – zasady wykorzystania w procesie oceny wniosków	Zasady prawidłowej obsługi generatora wniosków, warsztaty praktyczne na zasadzie oceny przykładowego wniosku – przebieg procesu oceny zgodności operacji z LSR i procesu oceny merytorycznej i wyboru operacji do finansowania przez organ decyzyjny Zasady prawidłowej oceny wniosków zgodnie z celem ogólnym, celami szczegółowymi oraz przedsięwzięciami	58
Rok 2020			22
Rada i pracownicy biura	<u>Przed każdym konkursem</u> 1. Obsługa generatora oceny wniosków 2. Lokalne kryteria wyboru operacji – zasady wykorzystania w procesie oceny wniosków	Zasady prawidłowej obsługi generatora wniosków, warsztaty praktyczne na zasadzie oceny przykładowego wniosku – przebieg procesu oceny zgodności operacji z LSR i procesu oceny merytorycznej i wyboru operacji do finansowania przez organ decyzyjny Zasady prawidłowej oceny wniosków zgodnie z celem ogólnym, celami szczegółowymi oraz przedsięwzięciami	22
Rok 2021			28
Rada i pracownicy biura	1 .Ewaluacja i monitoring LSR	Zasady ewaluacji i monitoringu Lokalnej Strategii Kierowanej przez Społeczność	15
	2. Lokalne kryteria wyboru operacji – zasady wykorzystania w procesie oceny wniosków	warsztaty praktyczne na zasadzie oceny przykładowego wniosku – przebieg procesu oceny zgodności operacji z LSR i procesu oceny merytorycznej i wyboru operacji do finansowania przez organ decyzyjny Zasady prawidłowej oceny wniosków zgodnie z celem ogólnym, celami szczegółowymi oraz przedsięwzięciami	13
Rok 2022			72
Rada i pracownicy biura	1. <u>Przed każdym konkursem</u> 1. Obsługa generatora oceny wniosków 2. Lokalne kryteria wyboru operacji – zasady wykorzystania w procesie oceny wniosków	Zasady prawidłowej obsługi generatora wniosków, warsztaty praktyczne na zasadzie oceny przykładowego wniosku – przebieg procesu oceny zgodności operacji z LSR i procesu oceny merytorycznej i wyboru operacji do finansowania przez organ decyzyjny Zasady prawidłowej oceny wniosków zgodnie z celem ogólnym, celami szczegółowymi oraz przedsięwzięciami	10

Rok 2023			
Rada i pracownicy biura	<u>Przed każdym konkursem</u>	Zasady prawidłowej obsługi generatora wniosków, warsztaty praktyczne na zasadzie oceny przykładowego wniosku – przebieg procesu oceny zgodności operacji z LSR i procesu oceny merytorycznej i wyboru operacji do finansowania przez organ decyzyjny	18
	1. Obsługa generatora oceny wniosków	Zasady prawidłowej oceny wniosków zgodnie z celem ogólnym, celami szczegółowymi oraz przedsięwzięciami	18
	2. Lokalne kryteria wyboru operacji – zasady wykorzystania w procesie oceny wniosków		18
Rada i pracownicy biura	1. Efektywna komunikacja	Indywidualne style komunikacji, jak się dogadać, jak mówić aby nas słuchano i rozumiano.	18
	2 . Rozwijanie współpracy	Jak integrować zespoły, co rozwija a co zabija współpracę, jak motywować do współpracy.	18
	3. Zarządzanie sobą w czasie oraz zarządzanie konfliktami	Planowanie dnia pracy, priorytetyzacja czynności pracownika, jak podnieść efektywność osobistą, rodzaje konfliktów, źródła konfliktów, konstruktywne metody rozwiązywania konfliktów	18
		RAZEM	404