



„Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich: Europa Inwestująca w obszary wiejskie”

załącznik Nr 1 do Uchwały Nr 10/2017 Zarządu Stowarzyszenia „Lokalna Grupa Działania Partnerstwo Kaczawskie” z dnia 18 maja 2017 roku w sprawie zmiany „Planu szkoleń dla członków organu decyzyjnego i pracowników biura LGD”

### Plan szkoleń dla członków organu decyzyjnego i pracowników biura LGD

Adresat szkolenia	Tytuł szkolenia	Zakres szkolenia
<b>Rok 2016</b>		
<b>Rada i pracownicy biura</b>	1. Podstawy prawne funkcjonowania LGD i wdrażania LSR 2. Zarządzanie procesem wdrażania LSR, funkcjonowaniem LGD z uwzględnieniem roli i zadań poszczególnych organów LGD 3. Metodyka pracy Rady w zakresie zgodności operacji i ich oceny według lokalnych kryteriów w ramach wdrażania LSR	Podstawowe dokumenty LGD – założenia i cele LSR, regulamin Rady, karty ocen, budżet, rodzaje przedsięwzięć kwalifikujących się do wsparcia, proces naboru, oceny i wyboru operacji do finansowania – Rola Rady i Biura na poszczególnych etapach procesu w oparciu o procedury dla Rady LGD, analiza kart oceny wniosków Specyfika aplikowania o pomoc za pośrednictwem LGD, rola i zadania organu decyzyjnego, metodyka postępowania z wnioskami o pomoc Zasady udzielania pomocy w ramach tego działania, cel ogólny i cele szczegółowe określone w LSR, rola i zadania organu decyzyjnego odpowiedzialnego za ocenę i dokonanie wyboru wniosków do finansowania, procedura oceny i wyboru operacji – zasady oceny wniosków przez LGD, analiza poszczególnych kart oceny i pozostałych dokumentów
<b>Pracownicy biura</b>	1. Administrowanie danymi osobowymi przez LGD w świetle obowiązku rejestrowania zbiorów danych w GIODO 2. Szkolenia tematyczne z zakresu działalności gospodarczej.	Zasady dotyczące przetwarzania danych, odpowiedzialność karna, dyscyplinarna i cywilna jaka wiąże się z tym procesem, wniosek zgłoszenia zbiorów do GIODO Zasady udzielania doradztwa dla różnych beneficjentów starających się o środki z budżetu LGD
<b>Rok 2017</b>		
<b>Rada i pracownicy biura</b>	Przed każdym konkursem 4. <b>Obsługa generatora oceny wniosków</b> 1. Lokalne kryteria wyboru operacji – zasady wykorzystania w procesie oceny wniosków 2. <b>Tworzenie sieci, partnerstw lub kooperatyw na rzecz rozwoju obszarów wiejskich w ramach rozwoju lokalnego (RLKS)</b> 3. <b>Wykorzystanie zasobów naturalnych i ich</b>	<b>Zasady prawidłowej obsługi generatora wniosków,</b> Warsztaty praktyczne na zasadzie oceny przykładowego wniosku – przebieg procesu oceny zgodności operacji z LSR i procesu oceny merytorycznej i wyboru operacji do finansowania przez organ decyzyjny Zasady prawidłowej oceny wniosków zgodnie z celem ogólnym, celami szczegółowymi oraz przedsięwzięciami <b>Szkolenia podnoszące kompetencje członków Rady i pracowników biura w zakresie działania 19 „Wsparcie dla rozwoju lokalnego w ramach inicjatywy LEADER”</b>

	ochrona oraz przeciwdziałanie zmianom klimatu - kryterium horyzontalne PROW 2014-2020 - I dzień	ochrona oraz przeciwdziałanie zmianom klimatu - kryterium horyzontalne PROW 2014-2020 - I dzień
<b>Pracownicy biura</b>	<p>4. Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości na obszarach wiejskich – RLKS, PROW 2014-2020</p> <p>5. Projekty grantowe LGD – zarządzanie projektami z zakresu rozwoju obszarów wiejskich</p> <p>1. <u>Przeważenie dokumentacji w organizacji</u> zarządzalnej</p> <p>1. Podniesienie kompetencji w zakresie prowadzonego doradztwa dla potencjalnych beneficjentów i skutecznej komunikacji ze społecznością.</p> <p>2. <u>Szkolenia tematyczne z zakresu tworzenia i funkcjonowania NGO</u></p> <p>2. Podniesienie kompetencji w zakresie prowadzenia monitoringu i ewaluacji LSR.</p>	<p>Dokumentacja kadrowa w organizacji – akta pracownicze, regulamin pracy, regulamin wynagrodzenia, wolontariat; Dokumentacja księgowa – dowody księgowe, archiwizacja dokumentów; – obieg dokumentów</p> <p>Podniesienie kompetencji, w tym praktycznych umiejętności w zakresie prowadzenia przez LGD doradztwa dla wnioskodawców i skutecznej komunikacji ze społecznością lokalną, a także wypracowanie skutecznych metod komunikacji z społecznością lokalną dla wzmocnienia roli LGD w środowiskach lokalnych</p> <p>Zasady – udzielenia doradztwa dla różnych beneficjentów – starających się o środki z budżetu LGD</p> <p>Definiowanie obowiązkowych wskaźników realizacji LSR analiza Lokalnych Strategii Rozwoju pod kątem zgodności wskaźników z LSR oraz wskaźników zdefiniowanych w podręczniku. Narzędzia i metody monitorowania i ewaluacji.</p>
<b>Rok 2018</b>		
<b>Rada i pracownicy biura</b>	<p><u>Przed każdym konkursem</u></p> <p>1. Obsługa generatora oceny wniosków</p> <p>2. Lokalne kryteria wyboru operacji – zasady wykorzystania w procesie oceny wniosków</p> <p>1. Rozwój ludzi w organizacji</p>	<p>Zasady prawidłowej obsługi generatora wniosków, warsztaty praktyczne na zasadzie oceny przykładowego wniosku</p> <p>– przebieg procesu oceny zgodności operacji z LSR i procesu oceny merytorycznej i wyboru operacji do finansowania przez organ decyzyjny</p> <p>Zasady prawidłowej oceny wniosków zgodnie z celem ogólnym, celami szczegółowymi oraz przedsięwzięciami</p> <p>Podstawowe informacje o możliwościach rozwoju pracowników, współpracowników i wolontariuszy w organizacjach pozarządowych.</p>
<b>Pracownicy biura</b>		
<b>Rok 2019</b>		
<b>Rada i pracownicy biura</b>	<p>1. Ewaluacja i monitoring LSR Lokalnej Grupy Działania w kontekście obowiązujących wytycznych</p> <p><u>Przed każdym konkursem</u></p> <p>1. Obsługa generatora oceny wniosków</p> <p>2. Lokalne kryteria wyboru operacji – zasady wykorzystania w procesie oceny wniosków</p> <p>1. Zarządzanie sobą w czasie oraz zarządzanie konfliktami</p>	<p>Wytyczne Ministerstwa w zakresie tworzenia i ewaluacji wskaźników w LSR, podstawowe pojęcia: kryteria SMART celów i wskaźników logika interwencji, matryca logiczna, wskaźniki produktu, rezultatu i oddziaływania, zasady monitorowania i stanu wdrażania LSR, cele i przedsięwzięcia w odniesieniu do określonych wskaźników zawartych w LSR, metody weryfikacji wskaźników i dokonywania pomiarów LSR, rzeczowa analiza wniosków z diagnozy</p> <p>Zasady prawidłowej obsługi generatora wniosków, warsztaty praktyczne na zasadzie oceny przykładowego wniosku</p> <p>– przebieg procesu oceny zgodności operacji z LSR i procesu oceny merytorycznej i wyboru operacji do finansowania przez organ decyzyjny</p> <p>Zasady prawidłowej oceny wniosków zgodnie z celem ogólnym, celami szczegółowymi oraz przedsięwzięciami</p> <p>planowanie dnia pracy, priorytyzacja czynności pracownika, jak podnieść efektywność osobistą, rodzaje konfliktów, źródła konfliktów, konstruktywne metody rozwiązywania konfliktów</p>
<b>Pracownicy biura</b>		
<b>Rok 2020</b>		
<b>Rada i pracownicy biura</b>	<p><u>Przed każdym konkursem</u></p> <p>1. Obsługa generatora oceny wniosków</p>	<p>Zasady prawidłowej obsługi generatora wniosków, warsztaty praktyczne na zasadzie oceny przykładowego wniosku</p> <p>– przebieg procesu oceny zgodności operacji z LSR i procesu oceny merytorycznej i wyboru operacji do finansowania przez organ decyzyjny</p>

Pracownicy biura	2. Lokalne kryteria wyboru operacji – zasady wykorzystania w procesie oceny wniosków 1. Ewaluacja i monitoring LSR	Zasady prawidłowej oceny wniosków zgodnie z ce. . ogólnym, celami szczegółowymi oraz przedsięwzięciami  Zasady ewaluacji i monitoringu Lokalnej Strategii Kierowanej przez Społeczność
<b>Rok 2021</b>		
Rada i pracownicy biura	Przed każdym konkursem 1. Obsługa generatora oceny wniosków 2. Lokalne kryteria wyboru operacji – zasady wykorzystania w procesie oceny wniosków	Zasady prawidłowej obsługi generatora wniosków, warsztaty praktyczne na zasadzie oceny przykładowego wniosku – przebieg procesu oceny zgodności operacji z LSR i procesu oceny merytorycznej i wyboru operacji do finansowania przez organ decyzyjny Zasady prawidłowej oceny wniosków zgodnie z celem ogólnym, celami szczegółowymi oraz przedsięwzięciami
Pracownicy biura	1. Rozwijanie współpracy	Jak integrować zespoły, co rozwija a co zabija współpracę, jak motywować do współpracy.
<b>Rok 2022</b>		
Rada i pracownicy	1. <u>Przed każdym konkursem</u> 1. Obsługa generatora oceny wniosków 2. Lokalne kryteria wyboru operacji – zasady wykorzystania w procesie oceny wniosków	Zasady prawidłowej obsługi generatora wniosków, warsztaty praktyczne na zasadzie oceny przykładowego wniosku – przebieg procesu oceny zgodności operacji z LSR i procesu oceny merytorycznej i wyboru operacji do finansowania przez organ decyzyjny Zasady prawidłowej oceny wniosków zgodnie z celami ogólnymi, szczegółowymi oraz przedsięwzięciami
Pracownicy biura	1. Efektywna komunikacja	Indywidualne style komunikacji, jak się dogadać, jak mówić aby nas słuchano i rozumiano.